

Gilde

De Ronde Venen

Stichting Gilde Noordwest Utrecht

Jaarverslag 2017



Gilde De Ronde Venen in 2017

100 
vrijwilligers

hebben zich via Gilde De Ronde Venen ingezet als coach, workshopleider, wandelgids, coördinator of bestuurder



8 jongeren
werkte samen met een persoonlijke coach aan hun doelstellingen



13 brugklassers
door een coach geholpen tijdens hun eerste jaar op de middelbare school



41 taalvragers

Werden wekelijks door 39 taalcoaches geholpen met beter Nederlands spreken



gidswandelingen

met in totaal 53 deelnemers, die onder begeleiding van onze gidsen door Vinkeveen liepen



5 POWER deelnemers

volgde een serie van 5 workshops voor veerkracht op leeftijd

Verlag per onderdeel

ALGEMEEN / BESTUUR

De activiteiten Coach4you en SamenSprak zijn sterk voortgezet. De Jongeren Coach heeft een nieuwe impuls gekregen, waardoor het onderdeel nu beter dan ooit draait. Wandelen heeft haar eerste volledige wandeljaar achter de rug en POWER verzorgde één serie workshops. Gilde De Ronde Venen heeft in 2017 geen nieuwe activiteiten ontplooid.

De samenstelling van het bestuur bleef ongewijzigd. De proefperiode van een aspirant bestuurslid die in 2016 was gestart heeft helaas niet tot een vaste aanstelling geleid. Aan het einde van 2017 zijn twee nieuwe aspirant bestuursleden aan een proefperiode begonnen.

Onder de coördinatoren hebben er wat wisselingen van de wacht plaatsgevonden. Er moesten daarom nogal eens 'noodverbanden' worden gelegd. Bijvoorbeeld toen de twee coördinatoren van Coach4you tegelijkertijd vertrokken terwijl er veel aanmeldingen waren en weinig beschikbare coaches.

Er zijn gedurende het jaar 2017 ongeveer 100 verschillende vrijwilligers actief geweest binnen Gilde De Ronde Venen. Dit is een groei van ongeveer 20% ten opzichte van het voorgaande jaar.

De uitwerking van de afspraken in het governance plan is deels goed aangeslagen, maar vraagtoek nog wat aanpassing. In 2017 rekende het bestuur voor haar informatievoorziening vanuit de onderdelen nog vooral op informatie die gehaald werd en had de beoogde rapportagestructuur niet het gewenste effect. Er was in 2017 veel aandacht voor preventie van ongewenst gedrag. Met name de invoering van een aantal gedragsregels en het digitaal aanvragen van verklaringen omtrent gedrag heeft er voor gezorgd dat er meer bewustzijn is ontstaan rond de risico's die er binnen de verschillende onderdelen gelopen worden. Ook is het voor vrijwilligers nu duidelijker wat van hen verwacht wordt. Verder is een start gemaakt met een nieuw communicatiebeleid, waar met name gefocust wordt op de inzet van Social Media.

We zijn regelmatig in de plaatselijke pers verschenen en daar komen over het algemeen goede reacties op binnen. Deze zomer, bijvoorbeeld, zijn we langs die weg geslaagd in de werving van coaches om de aanvraag voor coaching trajecten binnen Coach4You aan te kunnen. Aan het begin van 2017 is een nieuwe website gelanceerd. De website sluit beter aan bij het imago van kwalitatief hoogwaardige maatschappelijke dienstverlening voor en door vrijwilligers binnen diverse leeftijdsgroepen. De website wordt goed bezocht (855 unieke bezoekers in 2017) en er werd veelvuldig gebruikt gemaakt van de diverse contactformulieren.

COACH4YOU

De in 2016 nieuw aangestelde coördinatoren, Kiki Schmitz en Minke Keizer, hebben rond de zomer gezamenlijk afscheid genomen. Na hun afscheid zijn hun rollen tijdelijk waargenomen door de coördinator van De Jongerencoach, Henk Verhoek. Henk kreeg daarbij hulp vanuit het bestuur en een aantal van de coaches, met name Ray Kramer. Na de grote drukte in de zomer heeft Ray de rol van (interim) coördinator op zich genomen en werd hij daarbij ondersteund door coach Willeke Rotteveel. Voor het schooljaar 17/18 zijn 18 leerlingen aangemeld. Er zijn leerlingen afgevallen doordat we de grote toestroom niet helemaal aankonden, maar ook doordat meerdere leerlingen

er van afzagen. Uiteindelijk zijn 13 koppelingen tot stand gekomen met vooral nieuwe coaches. De intervisiebegeleiding werd in 2017 verzorgd door Natascha Sars en eind 2017 werd haar rol overgenomen door Lotte van der Meer.

SAMENSpraak

In 2017 waren er 41 taalvragers en 39 taalklanten actief. Dat aantal ligt nog altijd hoog, hoewel de doorstroom vanuit het taalpunt suboptimaal was. Vooral een wervingsactie bij een commerciële instelling waar diverse mensen werkzaam zijn die Nederlands als tweede taal hebben gebracht nieuwe instroom, buiten het taalpunt om, op gang. In 2017 nam Maria Sabogal, na jaren van grote inzet en toewijding, afscheid als coördinator. De overige coördinatoren, Rudy Oussoren en Cees Verrips, zetten de werkzaamheden voort. We zijn nog op zoek naar een derde coördinator.

DE JONGERENCOACH

Voor De Jongerencoach vonden we een nieuwe coördinator in de persoon van Henk Verhoek. Samen met Elianne Bertentzen is geïnvesteerd in de relatie met middelbare school Veenlanden College, jeugdhulporganisatie Kwadraad, de gemeentelijke servicepunten en met het sociaal team in De Ronde Venen. Dit heeft er toe geleid dat we een, lang verwachte, verbetering in de toestroom konden waarnemen. Eindelijk kunnen we zeggen dat we een team coaches aan het werk hebben, in 2017 coachten zij 8 jongeren.

We zijn op dit moment content met de aanmeldingen. Zeer verheugd zijn we dat Veenlanden College bereid is onze vrijwilligers een bijdrage te laten leveren aan de begeleiding van hun leerlingen. Als hier iets meer ervaring mee opgedaan is, willen we de samenwerking formaliseren in een samenwerkingsovereenkomst. Ook andere kwaliteitsslagen, bijvoorbeeld rond intervisiebijeenkomsten, staan op het verlanglijstje voor het komende jaar.

WANDELEN

In 2017 heeft de Wandelgroep in de publiciteit veel van zich laten horen en zijn er regelmatig wandelingen gehouden met kleine groepen wandelaars. In totaal hebben 54 wandelaars deelgenomen aan in totaal 14 wandelingen. Onze gidsen hebben plezier in de wandeling en de reacties vanuit de wandelaars zijn positief. De coördinatie was in handen van Peter Kuijper.

POWER

Begin 2017 is de eerste serie Power workshop van start gegaan, met uiteindelijk slechts vijf aanmeldingen van cursisten. De gemiddelde leeftijd van de deelnemers was hoger dan verwacht en de doelstellingen van de workshops sloten dan ook niet altijd even goed aan op hun verwachtingen. Gemiddeld beoordeelde de deelnemers de workshops wel met een rapportcijfer 7. De coördinatie en leiding van de workshops was in handen van Nel Verhoek en Anton Teunissen. Eind 2017 is besloten op wel verder te gaan met POWER, maar het concept te herzien en geschikter te maken voor een bredere doelgroep.

Financiën 2017

In 2017 ontstonden zorgen rond de financiering van Gilde De Ronde Venen. Vooral in het derde kwartaal bleek dat diverse fondsen geen of slechts beperkte steun wilde geven zolang Gilde De Ronde Venen niet over voldoende eigen middelen kon beschikken om, in ieder geval, de basiskosten te dekken. Aangezien de schulden opliepen werden een aantal initiatieven gestart om de inkomsten te borgen. Met name de schenking vanuit SC Johnson hielp ons uit de problemen en nadat de politiek aangeschreven werd zegde de wethouder toe structurele steun vanaf 2018 toe. Hierdoor staan we er nu positief voor en verwachten we geen tekorten in 2018.

FINANCIEEL OVERZICHT

Beschrijving	In	Uit	Saldo
Renteinkomsten	€ 0,07		
bijdrage gemeente DRV	€ 0,00		
sponsoring	€ 6572,35		
inkomsten uit activiteiten	€ 557,80		
<i>totaal van de inkomsten</i>			
gebruik accommodatie		€ 900,00	
bankkosten		€ 130,55	
vrijwilligerskosten		€ 1.551,69	
bijdragen aan landelijke koepel		€ 785,00	
drukkosten		€ 174,22	
zaalhuur bijeenkomsten		€ 0,00	
kosten activiteiten		€ 107,50	
PR		€ 0,00	
<i>totaal van de uitgaven</i>			
totaal	€7.022,65	€ 3.541,39	€ 3.481,26