

**Gilde**

**De Ronde Venen**

*Stichting Gilde Noordwest Utrecht*

Jaarverslag 2016



# Verslag per onderdeel

## GILDE DE RONDE VENEN

Het Gilde De Ronde Venen heeft in 2016 geen nieuwe activiteiten ontplooid, hoewel de projecten wandelen en POWER beide nog in de kinderschoenen stonden. Wel is er geïnvesteerd in kwaliteit en structuur.

De bezetting van het bestuur is in 2016 gelijk gebleven, hoewel Annette Hardeman als aspirant lid is toegevoegd. We hopen Annette in 2017 als statutair lid binnen het bestuur te verwelkomen.

Om toekomstige groei mogelijk te maken en de kwaliteit beter te borgen is er in 2015 een Governance plan opgesteld. Binnen dit Governance plan hebben de coördinatoren een belangrijkere rol gekregen en zijn de verschillende organisatieonderdelen verder verzelfstandigd. Ook is er meer structuur geïntroduceerd in het aantal bijeenkomsten en de rapportages richting het bestuur. Vooral dit laatste verliep in 2016 nog niet even soepel. Na wat aanpassingen verloopt de rapportage vanuit Samenspraak, wandelen en POWER inmiddels prima en is de verwachting dat in 2017 de overige onderdelen ook snel zullen volgen.

Ook was er in 2016 aandacht voor preventie van ongewenst gedrag. Er is een gedragscode opgesteld waarin duidelijk gemaakt wordt wat vrijwilligers in de omgang met klanten wel en niet mogen doen. Denk daarbij aan het voorkomen van agressie, intimidatie en seksueel getint gedrag. Tijdens de bijeenkomsten met vrijwilligers is er ook aandacht gevraagd voor dit onderwerp. Een belangrijke ontwikkeling daarbij is ook de mogelijkheid om online gratis Verklaringen Omtrent Gedrag aan te vragen. Het vorige proces, zoals dat in 2016 nog werd gevolgd, was tijdrovend en foutgevoelig. Het nieuwe proces werkt veel eenvoudiger en er worden geen kosten meer in rekening gebracht.

Het laatste onderwerp wat in 2017 aandacht heeft gekregen is communicatie, zowel intern als extern. In het verlengde van het Governance plan moet er meer aandacht komen voor publiciteit in de media, aandacht interne informatievoorziening, contacten met belangengroepen en aanwezigheid op internet en binnen social media.

Naast de reguliere publicaties in lokale kranten en aanwezigheid op de nieuwjaarsmarkt leidde dit in 2016 ook tot een serie nieuwe initiatieven: Een gesprek met de wethouders van de gemeente, participatie bij het initiatief “de maatschappelijke agenda”, overleggen met centrum Jeugd en Gezin, voorbereidingen voor een nieuwe website en het initiatief om opnieuw met een interne nieuwsbrief te gaan werken. Dit alles moet in 2017 zijn vervolg gaan krijgen.

## COACH4YOU

In 2016 zijn er twee nieuwe coördinatoren aangesteld. Begin 2016 werd de activiteit gedragen door Marie-José Bakker en Kees Geerlings als tijdelijke coördinator vanuit Coach4you Uithoorn. Aan het eind van 2016 zijn twee nieuwe coördinatoren aangesteld: Kiki Schmitz en Minke Keizer. Door opnieuw te investeren in onze bekendheid onder de basisscholen in De Ronde Venen zijn in het voorjaar van 2016 veel leerlingen (coachees) aangemeld. Dit leidde al snel tot een tekort aan coaches. Gelukkig kon Coach4You Uithoorn ons uit de brand helpen omdat daar de omgekeerde situatie was ontstaan. Gezamenlijk worden uiteindelijk alle leerlingen gecoacht en bestaat er een

nieuw enthousiast team van coördinatoren. De coördinatoren hebben wel duidelijk een uitdaging om te zorgen voor voldoende coaches in het volgend schooljaar, gegeven het feit dat de coaches uit Uithoorn weer in hun eigen gemeente te werk worden gesteld.

Er waren in 2016 zorgen over de kwaliteit van de begeleiding. Het aantal intervisiebijeenkomsten was te laag, de Verklaringen Omtrent Gedrag kwamen te laat binnen, de administratie liep vaak achter en de samenwerking tussen bestuur en coördinatoren verliep niet altijd even soepel. Gelukkig kunnen we constateren dat de problemen aan het einde van 2016 nagenoeg allemaal opgelost zijn en we verwachten in Q2 van 2017 weer op het gewenste kwaliteitsniveau te acteren.

### **SAMENSpraak**

Samenspraak kende ook in 2016 grote aantallen vrijwilligers en coaches, hoewel de groei in de tweede helft van het jaar door negatieve ontwikkelingen binnen het taalpunt snel terug gelopen. Het herstel van deze verstoring heeft veel energie gekost en een lange doorlooptijd. Toch is er vertrouwen dat er in december 2016 een nieuwe weg is ingezet naar een betere samenwerking met de andere taalpunt partners. De coördinatie is per eind 2016 in handen van Maria Sabogal, Rudy Oussoren en Cees Verrips.

Gilde heeft binnen het taalpunt voorgesteld zich volledige op taalcoaching NT 2 te richten en dat voor 100% te verzorgen. De andere partners nemen dan NT1 conversatie en formeel en informeel lesgeven voor hun rekening. We verwachten daarmee meer continuïteit te kunnen behalen met een constant aantal van ongeveer 50 taalkoppels. De taalhuis samenwerking zal leiden tot goede ondersteuning in de vorm van materiaal. Gebruik van de ruimten van de Bibliotheek en inbedding van taalcoaching in andere noodzakelijke hulpvoorzieningen.

### **DE JONGERENCOACH**

Het onderdeel De Jongerencoach had opnieuw te kampen met een te klein aantal aanmeldingen. De coördinatie is in 2016 vrijwel geheel in handen geweest van Elianne Berentzen. Daarbij, vanuit het bestuur, ondersteund door Bas de Vree. We hebben rond de acht oriënterende contacten gehad over aanmeldingen. Daarvan zijn er meerdere weer afgevallen voor het tot een coachtraject kwam. Er zijn vier coachtrajecten daadwerkelijk gestart. In de zomer hebben we kritisch naar deze activiteit gekeken. Met steun van het Centrum voor Jeugd en Gezin werken we aan een doorstart met een accentverschuiving. Door nauwer samen te werken met professionals en scholen hopen we op een groter aantal aanmeldingen. Randvoorwaardelijk voor succes is wel het invullen van de vacature voor de tweede coördinator.

### **WANDELEN**

In 2016 is veel energie gestoken in het uitschrijven van onze Vinkeveense wandeling. Er zijn proefwandelingen gehouden en we hebben in de tweede helft van 2016 een aantal wandelingen verzorgd. In het voorjaar van 2017 zullen we de weg naar publiciteit moeten inslaan om te borgen dat we voldoende deelnemers krijgen. De coördinatie is thans in handen van Peter Kuipers. Wanneer de wandeling in Vinkeveen een succes wordt kan er in de winter van 2017/2018 gekeken worden naar het ontwikkelen van een tweede wandeling en krijgt het project wandelen een permanente plek binnen onze organisatie.

## POWER

Power is onze nieuwste activiteit: een serie workshops om het ouder worden op een positieve manier te beleven. We verzorgen een training die zelfinzicht oplevert over de eigen competenties en mogelijkheden. 2016 was vooral een voorbereidingsjaar. De eerste serie workshop is in januari 2017 van start gegaan. De coördinatie ligt in handen van Anton Teunissen, daarbij ondersteund door Nel Verhoek vanuit Tympaan de Baat.

## Financiën 2016

In 2016 liepen inkomsten en uitgaven relatief gelijkwaardig op. Hoewel structurele subsidie vanuit de gemeente in 2016 afgewezen werd, konden we het jaar toch positief afsluiten. Daarbij waren vooral de projectsubsidie vanuit Gemeente De Ronde Venen en de gift vanuit het Ronde Venen fonds erg belangrijk. De keerzijde van de beperkte inkomstenstroom was dat we in 2016 opnieuw geen geld konden investeren in een leuke kerstactie voor onze vrijwilligers.

### FINANCIEEL OVERZICHT

Beschrijving	In	Uit	Saldo
Renteinkomsten	€ 1,13		
bijdrage gemeente DRV	€ 2.240,00		
sponsoring	€ 1.750,00		
inkomsten uit activiteiten	€ 35,00		
<b><i>totaal van de inkomsten</i></b>	<b>€ 4.026,13</b>		
gebruik accommodatie		€ 900,00	
bankkosten		€ 127,50	
vrijwilligerskosten		€ 453,72	
bijdragen aan landelijke koepel		€ 1.550,00	
drukkosten		€ 108,57	
zaalhuur bijeenkomsten		€ 95,90	
kosten activiteiten		€ 32,55	
PR		€ 55,64	
<b><i>totaal van de uitgaven</i></b>		<b>€ 3.323,88</b>	
<b>totaal</b>			<b>€ 702,25</b>